



BBH-002-001113

Seat No. _____

B. Com. (Sem. I) Examination

July - 2021

Business Management

(Personnel Management) (Old Course)

Faculty Code : 002

Subject Code : 001113

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

- 1 માનવ સંશાધન આયોજનનો અર્થ આપી તેના લાભા-લાભ જણાવો. 20
અથવા
- 1 (અ) માનવ સંશાધન આયોજનની પ્રક્રિયા જણાવો. 10
(બ) માનવ સંશાધન આયોજનને અસર કરતાં પરિબળો જણાવો. 10
- 2 કાર્ય વિશ્લેષણ એટલે શું ? તેનું મહત્ત્વ અને પ્રક્રિયા સમજાવો. 20
અથવા
- 2 (અ) કાર્ય વર્ણનનો અર્થ આપી તેનું મહત્ત્વ જણાવો. 10
(બ) કાર્ય મૂલ્યાંકન એટલે શું ? તેની વિવિધ પદ્ધતિઓ જણાવો. 10
- 3 કામગીરી મૂલ્યાંકનનાં ફાયદા-મર્યાદાઓ સમજાવો. 15
અથવા
- 3 ઔદ્યોગિક સંબંધોનું મહત્ત્વ અને કાર્યક્ષેત્ર ચર્ચો. 15
- 4 ઔદ્યોગિક ઝઘડા એટલે શું ? તેના કારણો અને તેની ઉકેલની પદ્ધતિઓ જણાવો. 15
અથવા
- 4 સામુહિક સોદાગીરી એટલે શું ? તેનું કાર્યક્ષેત્ર જણાવો. 15

ENGLISH VERSION

- 1 Give the meaning of Human Resource Planning. Explain the merits and demerits of Human Resource Management. **20**

OR

- 1 (a) Describe the procedure of Human Resource Planning. **10**
(b) Describe the factors affecting Human Resource Planning. **10**

- 2 What is job analysis ? Explain its importance and procedure. **20**

OR

- 2 (a) Give the meaning of job description. Explain its importance. **10**
(b) What is job evaluation ? Explain its various methods. **10**

- 3 Explain the merits and demerits of performance appraisal. **15**

OR

- 3 Discuss importance and scope of Industrial Relations. **15**
- 4 What is Industrial Disputes ? State its reasons (causes) and resolution methods. **15**

OR

- 4 What is collective bargaining ? Explain its scope. **15**
-